

IMM – URILE DIN ROMÂNIA NU AU DREPTUL DE A SE ORGANIZA ÎN PATRONATE ȘI DE A PARTICIPA LA DIALOGUL SOCIAL?

I. MODIFICAREA LEGII NR. 356/2001 A PATRONATELOR

La Camera Deputaților se discută proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 356/2001 a patronatelor.

Comisia de Industrii și Servicii din cadrul Camerei Deputaților a formulat următoarele amendamente privind proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 356/2001 a patronatelor:

- **constituirea patronatelor în principal pe criteriul apartenenței la același domeniu de activitate economică (activitate principală, conform CAEN);**
- **deși se prevede constituirea patronatelor pe criteriul apartenenței la aceeași unitate administrativ-teritorială, ea este limitată la nivelul uniunilor județene sau regionale;**
- **înregistrarea la instanța de judecată a tuturor membrilor patronatului;**
- **reglementarea patrimoniului minim al patronatelor;**
- **funcționarea patronatelor care au dobândit deja personalitate juridică pe o perioadă de un an de la intrarea în vigoare a legii de modificare și reinscrierea lor.**

În proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 356/2001 a patronatelor, constituirea patronatelor pe criteriul apartenenței la categoria întreprinderilor mici și mijlocii nu este recunoscută, iar organizarea la nivel național a patronatelor teritoriale regionale nu este permisă.

II. PROPUNERILE CONSILIULUI NAȚIONAL AL ÎNȚREPRINDERILOR PRIVATE MICI ȘI MIJLOCII DIN ROMÂNIA PRIVIND MODIFICAREA LEGII NR. 356/2001 A PATRONATELOR

CNIPMMR consideră că **modificarea legii patronatelor trebuie să aibă ca scop dezvoltarea și consolidarea organizațiilor patronale existente, creșterea reprezentativității acestora și a calității serviciilor către membrii, precum și unificarea mișcării patronale din România și reprezentarea unitară a intereselor patronale la nivel național și la nivel european.**

Pentru modificarea Legii nr. 356/2001 a patronatelor **trebuie să fie respectate dispozițiile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii în domeniul dialogului social ratificate de România** (Convențiile nr. 144/1976, nr. 154/1981, nr. 98/1949, nr. 87/1948), luând în considerare drepturile recunoscute patronatelor privind:

- **libertatea de asociere;**
- **statutul egal cu Guvernul și sindicatele;**
- **lipsa unor condiționări pentru dobândirea personalității juridice a patronatelor;**
- **dreptul de a stabili în mod liber regulile de organizare și funcționare a patronatului, prin statute;**
- **interdicția dizolvării și suspendării lor de către autoritatea administrativă;**
- **consultarea patronatelor pentru reglementările din domeniul dialogului social.**

Este necesară abordarea unitară a modificărilor legislative în domeniul dialogului social „la pachet”.

În România **cadru legislativ privind dialogul social** este constituit din **mai multe acte normative principale:**

- **Legea nr. 356/2001 a patronatelor;**
- **Legea nr. 54/2003 a sindicatelor;**
- **Legea nr. 130/1996 privind contractele colective de muncă;**
- **Legea nr. 109/1997 a Consiliului Economic și Social;**
- **Hotărârea Guvernului nr. 314/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor de dialog social, modificată și completată prin**

Masa rotundă:

Este necesară discutarea concomitentă și elaborarea tuturor modificărilor legislative pentru dezvoltarea și consolidarea domeniului dialogului social bi- și tri-partit, efectele acestora coroborându-se și putând fi analizate numai asupra sistemului.

III. ESTE NECESAR CA IMM – URILE DIN ROMÂNIA SĂ AIBĂ DREPTUL DE A SE ORGANIZA ÎN PATRONATE ȘI SĂ POATĂ PARTICIPA LA DIALOGUL SOCIAL

CNIPMMR solicită recunoașterea dreptului IMM-urilor de a se organiza în patronate și de a participa la dialogul social la nivel național.

CNIPMMR solicită completarea Legii patronatelor cu prevederi privind:

- organizarea patronatelor pe trei criterii, similar cu cele 3 organizații recunoscute la nivel european:
 - criteriul apartenenței la întreprinderile private;
 - criteriul apartenenței la întreprinderile publice și
 - criteriul apartenenței la categoria IMM-urilor;
- organizarea patronatelor la **nivel sectorial și teritorial**, fără limitarea organizării sectoriale la obiectul principal de activitate al patronului, fără limitarea la organizarea numai pe grupe CAEN - ci pe grupe și diviziuni CAEN- și fără limitarea organizării teritoriale până la nivel regional (art. 3 alin. 1 și următoarele);
- **asocierea liberă**, fără limitări, **în federații și confederații** (art. 3 alin. 3 și 4; art. 4 alin. 1 și 2);
- eliminarea **interdicției afilierii unui patron la mai multe patronate**, numai pe considerentul consecvenței în aplicarea principiului liberei asocieri, cu reglementarea în statut a unei asemenea interdicții (art. 3 alin. 6 și art. 4 alin. 7);
- menținerea **statutului patronal**, și nu de asociație, pentru organismul de reprezentare a confederațiilor patronale -art. 4 alin. 4;
- eliminarea din statut a mențiunii privind **cuantumul cotizațiilor și raportarea patrimoniului minim la salariul minim** - art. 15;
- **simplificarea dosarului** pentru constituire, similar cu dosarul cerut sindicatelor - art. 8 alin. 2;
- **eliminarea obligației înregistrării la instanța de judecată a tuturor membrilor patronatului (S.C.)**, cu datele lor de identificare - art. 11 alin. 1;
- asigurarea **accesului liber la Registrul patronatelor și pentru patronate**, nu numai pentru MMSSF;
- consultarea de către autoritățile publice numai a patronatelor reprezentative, **care sunt afiliate la organizațiile europene recunoscute** - art. 18;
- recunoașterea dreptului patronatelor la **închirierea și cumpărarea de sedii**, în aceleași condiții cu partidele politice;
- **scutirea de taxa de timbru** pentru înscrierea patronatelor, în mod similar cu scutirea acordată sindicatelor.

IV. CONSILIUL U.E. SOLICITĂ INTENSIFICAREA DIALOGULUI SOCIAL CU IMM-urile.

Consiliul Uniunii Europene afirmă ca IMM-urile – datorită importanței pe care o au în creșterea economică și crearea de locuri de muncă în Europa merita o atenție deosebită.

Recomandarile Consiliului Uniunii Europene cu privire la politicile în domeniile prioritare ale competitivității în relație cu Strategia de la Lisabona, precum și în cuprinsul Small Business Act - Legii europene pentru întreprinderi mici se menționează în mod expres necesitatea:

- **promovării** unei culturi antreprenoriale și crearea unui **mediu propice IMM-urilor**;
- creării unei Europe mai atractive pentru investiții și muncă, **în special pentru IMM-uri**;
- abordării **“Gândește la scara mică întâi”**, ca **principiu calauzitor al Comisiei și al Statelor Membre, aplicabil pentru domeniul IMM**;
- asigurării **accesului IMM-urilor la programele de finanțare** comunitare;
- **îmbunătățirii accesului IMM-urilor pe piețele europene**, făcându-se apel către

Masa rotundă:

Consiliul Uniunii Europene încurajează Comisia și Statele Membre să intensifice dialogul social și consultările cu IMM-urile.

V. DIALOGUL SOCIAL EUROPEAN ȘI PARTICIPAREA IMM-URILOR

În cadrul dialogului social și CES-ului European sunt recunoscuți ca parteneri:



BUSINESS EUROPE



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION
(ETUC)



EUROPEAN ASSOCIATION OF CRAFT SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES
(UEAPME)

- ▶ este organizația patronală care **reprezintă la nivel European interesele meșteșugarilor, comercianților și a întreprinderilor mici și mijlocii;**
- ▶ reprezintă peste 11 milioane de IMM-uri, cu peste 50 milioane salariați din întreaga Europă.



EUROPEAN CENTRE OF ENTERPRISES WITH PUBLIC PARTICIPATION AND
OF ENTERPRISES OF GENERAL ECONOMIC INTEREST
(CEEP)

UEAPME – Uniunea Europeană a Artizanatului și a Întreprinderilor Mici și Mijlocii- reprezintă interesele IMM-urilor din Europa, fiind deplin recunoscută ca partener social european.

UEAPME are competențe specifice pentru domeniul IMM-urilor:

- **reprezentarea și promovarea intereselor**, opiniilor și propunerilor organizațiilor **IMM-urilor la nivelul instituțiilor Uniunii Europene** și organizațiilor internaționale;
- **monitorizarea politicii și procesului legislativ European**, în domeniile de interes pentru IMM-uri;
- **suport academic, tehnic și juridic, în toate domeniile politicii europene;**
- **suport pentru integrare europeană și dezvoltarea cooperării în Europa.**

UEAPME își exercită influența sa asupra tuturor domeniilor politicii Europene care au o legătură cu IMM-urile, și anume:

- Politica economică și financiară;
- Politica antreprenorială;
- Politica mediului;
- Relații externe – Extindere UE;
- Relații juridice și de piață comună;
- Ocupare și relații sociale;
- Cercetare și dezvoltare;
- Educație și formare profesională.

Majoritatea țărilor membre ale Uniunii Europene au organizații patronale ale întreprinderilor mici și mijlocii, care sunt membre ale UEAPME, importanța acestora fiind recunoscută la nivel național și european.

Masa rotundă:

Priorități pentru dezvoltarea mediului de afaceri și a dialogului social în România
București, Palatul Parlamentului, 07.11.2008

PROPUNERILE CONSILIULUI NAȚIONAL AL ÎNȚEPRINDERILOR PRIVATE MICI ȘI MIJLOCII DIN ROMÂNIA PRIVIND ÎMBUNĂȚIREA LEGISLAȚIEI PRIVIND DIALOGUL SOCIAL DIN ROMÂNIA

I. NECESITATEA ABORDĂRII UNITARE A MODIFICĂRILOR LEGISLATIVE ÎN DOMENIUL DIALOGULUI SOCIAL „LA PACHET”

În România **cadru legislativ privind dialogul social** este constituit din **mai multe acte normative**, și anume:

- **Legea nr. 356/2001 a patronatelor;**
- **Legea nr. 54/2003 a sindicatelor;**
- **Legea nr. 130/1996 privind contractele colective de muncă;**
- **Legea nr. 109/1997 a Consiliului Economic și Social;**
- **Hotărârea Guvernului nr. 314/2001 modificată și completată prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2002, care se referă la înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor de dialog social.**

Este necesară discutarea concomitentă și elaborarea tuturor modificărilor legislative pentru dezvoltarea și consolidarea domeniului dialogului social bi- și tri-partit, efectele acestora coroborându-se și putând fi analizate numai asupra sistemului. Modificarea organizării și funcționării patronatelor, modificarea statutelor acestora, trebuie să aibă în vedere modificările criteriilor de reprezentativitate ale organizațiilor patronale și modul de organizare și funcționare a Comisiilor de Dialog Social.

II. PROPUNERILE CNIPMMR PENTRU ÎMBUNĂȚIREA LEGISLAȚIEI PRIVIND DIALOGUL SOCIAL TRIPARTIT - COMISII DE DIALOG SOCIAL

CNIPMMR propune îmbunătățirea legislației privind dialogul social bipartit prin:

Crearea structurilor de dialog social la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare și stabilirea componenței acestora, reprezentând un element specific suplimentar în procesul de apropiere și întărire a relațiilor parteneriale și contribuind împreună cu structurile parteneriale naționale și regionale pentru elaborarea Planului Național de Dezvoltare, respectiv a Planului de Dezvoltare Regională la edificarea politicii economico-sociale a României în perspectiva aderării europene;

Asigurarea cadrului necesar consultării organizațiilor reprezentative ale IMM-urilor și respectarea la nivel național a principiilor privind dialogul social stabilite de SBA;

Asigurarea cadrului necesar trecerii de la un dialog social cantitativ la un dialog social calitativ, fiind necesară reglementarea obligațiilor autorităților administrației publice centrale și locale în domeniul dialogului social, cu prevederi privind:

- **Stabilirea obligațiilor autorităților administrației publice în domeniul dialogului social:**
 - a) să informeze organizațiile patronale reprezentative la nivel național asupra conținutului proiectelor de acte normative și problemelor de interes patronal care vor fi supuse dezbaterilor, din oficiu, cu cel puțin 10 zile înainte de desfășurarea Comisiilor de Dialog Social;**
 - b) să inițieze consultări cu organizațiile patronale reprezentative la nivel național, în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative;**
 - c) să asigure participarea activă a organizațiilor patronale reprezentative la nivel național la luarea deciziilor administrative și în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative;**
 - d) să adopte măsuri care să asigure sporirea gradului de transparență, precum și a gradului de responsabilitate a administrației publice față de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;**
 - e) să asigure condițiile necesare pentru realizarea unui dialog social calitativ;**
 - f) să elaboreze pentru fiecare proiect de act normativ o notă de impact economic și social, în cuprinsul căreia să menționeze și propunerile și observațiile formulate de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;**
 - h) să întocmească și să facă public un raport anual privind relația lor cu organizațiile patronale reprezentative, care va cuprinde cel puțin următoarele elemente:**
 - numărul Comisiilor de Dialog Social și al dezbaterilor publice organizate;
 - numărul total al proceselor verbale încheiate cu ocazia ședințelor;
 - numărul total al recomandărilor și propunerilor primite;
 - numărul total al recomandărilor și propunerilor incluse în proiectele de acte normative și

Masa rotundă:

în conținutul deciziilor adoptate;

- motivele pentru care nu au fost valorificate propunerile formulate de organizațiile patronale reprezentative;
- evaluarea proprie a modului de îndeplinire a obligațiilor stabilite în sarcina lor prin prezenta lege.

- **Pentru proiectele de acte normative privind activitățile patronale și dialogul social, stabilirea obligației pentru inițiatori de a constitui comisii de specialitate paritare pentru elaborarea proiectelor respective, din care să facă parte și reprezentanții organizațiilor patronale reprezentative. În faza de elaborare a proiectelor de acte normative privind activitățile patronale inițiatorii au obligația de a solicita în prealabil avizul consultativ scris și motivat al organizațiilor patronale reprezentative la nivel sectorial sau național.**

III. PROPUNERILE CNIPMMR PRIVIND ÎMBUNĂȚĂȚIREA LEGISLAȚIEI PRIVIND DIALOGUL SOCIAL BIPARTIT – NEGOCIERI COLECTIVE

Prin îmbunătățirea cadrului legislativ privind negocierile colective **ar trebui să se asigure transpunerea integrală a principiilor stabilite de Organizația Internațională a Muncii (ILO) și valorificarea bunelor practici din țările membre ale Uniunii Europene.**

Reformarea legislației privind negocierile colective **ar trebui să vizeze:**

- 1. Instituirea principiului negocierilor voluntare pentru contractele colective de muncă la toate nivelurile, cu eliminarea obligativității negocierilor colective**

Motivare:

- art. 4 din Convenția nr. 98/1949 a Organizației Internaționale a Muncii, ratificată prin Decretul nr. 352/1958: „trebuie luate măsuri corespunzătoare condițiilor naționale pentru a încuraja și a promova dezvoltarea și folosirea cea mai largă a procedurilor de negociere voluntară a contractelor colective între patroni și organizațiile de patroni pe de o parte și organizațiile de muncitori pe de altă parte, în vederea reglementării prin acest mijloc a condițiilor de angajare”;
- practicile din majoritatea țărilor membre ale Uniunii Europene.

- 2. Aplicarea principiului relativității efectelor contractelor colective** (contractele colective să se aplice numai între părțile semnatare, pentru membrii acestora), cu **reglementarea unei proceduri de extindere a efectelor contractelor colective de muncă**, prin act normativ, în cazul îndeplinirii unor criterii, având în vedere Recomandarea Organizației Internaționale a Muncii nr. 91/1951 privind contractele colective .

Motivare:

- practicile din majoritatea țărilor membre ale Uniunii Europene;
- procedura extinderii efectelor contractelor colective de muncă este necesară pentru asigurarea condițiilor necesare concurenței loiale între agenții economici, din cadrul unei ramuri de activitate sau la nivel național;
- reglementarea posibilității extinderii unui acord colectiv (sau anumite prevederi ale acestuia) prin act normativ, trebuie să valorifice Recomandarea nr. 91/1951 a Organizației Internaționale a Muncii, privind contractele colective, care prevede necesitatea îndeplinirii următoarelor condiții:
 - cererea de extindere trebuie să fie formulată de organizațiile semnatare;
 - contractul colectiv trebuie să fie în conformitate cu legea;
 - un organism reprezentativ de dialog social trebuie să-și dea avizul sau acordul pentru extindere (Consiliul Economic și Social).

Raportat la situația actuală a dialogului social bipartit din România, poziția de respingere a principiilor negocierilor voluntare și a relativității efectelor contractelor colective, exprimată de partea sindicală în cadrul lucrărilor grupului de lucru; principiul liberei asocieri, care este fundamental pentru organizațiile sindicale și patronale; nerealizarea exclusiv prin măsuri legislative a dezvoltării dialogului social bi-partit; **CNIPMMR consideră oportună abordarea îmbunătățirii cadrului legislativ privind negocierile colective în două etape, și anume:**

- 1. Menținerea cel puțin până la sfârșitul anului 2010 a reglementărilor actuale privind negocierea colectivă și a prevederilor Legii nr. 130/1996, cu rezolvarea doar a problemelor de formă (exprimare) și de procedură rezultate din aplicarea și interpretarea legii, prin promovarea unor soluții asupra cărora să fie realizat consensul între partenerii sociali și**
- 2. Reformarea legislației privind negocierile colective, după realizarea consolidării dialogului social bi-partit din România.**

Masa rotundă:

**TOPUL NAȚIONAL AL FIRMEI PRIVATE - editia a XVI-a-
Masa Rotundă – cu tema: “Priorități pentru dezvoltarea mediului de afaceri
și a dialogului social în România ”**

În data de **07 Noiembrie 2008**, la Palatul Parlamentului, sala A. I. Cuza, **Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR)** a organizat cea de a **XVI-a ediție TOPULULUI NAȚIONAL AL FIRMEI PRIVATE DIN ROMÂNIA**.

Festivitatea de premiere a celor mai performante firme private a fost precedată, la orele 09:15, tot la Palatul Parlamentului, sala Drepturilor Omului, de **Masa rotundă cu tema „Priorități pentru dezvoltarea mediului de afaceri și a dialogului social în România”**.

Sponsorul oficial al evenimentului este **ALDIS S.R.L.** Sponsorii principali ai evenimentului sunt **LIBAROM AGRI S.R.L.** și **RERECOLOGIC SERVICE REBU S.A.** Sponsorul evenimentului este **S.C. RI BUCOVINA S.R.L.** Partenerul evenimentului este **EXIMBANK**.

Partenerii media ai „Topului Național al Firmelor Private din România” sunt: **Club Afaceri, Computerworld, Curierul national, portalul de soluții și servicii immromania.ro, InfoEconomic, Gazeta de Sud, Ghișeul Bancar, NewsChannel, NewsIn, Reporter Economic, SMARTbank, SMARTfinancial, To Business, EurActiv, Hotnews. Partener TV principal al evenimentului a fost The Money Channel.**

În cadrul mesei rotunde organizate cu acest prilej au fost prezentate subiecte de interes pentru IMM-uri fiind evidențiate în cele ce urmează câteva aspecte importante subliniate de invitații la eveniment.

Prof.univ.dr. Ovidiu Nicolescu, președinte CNIPMMR, a creionat câteva modalități de îmbunătățiri ale mediului de afaceri beneficiind și de cele mai bune practici de la nivel european precum și a dialogului social de la nivelul României. Discuțiile purtate au vizat două categorii de subiecte, și anume măsuri care vizează contracararea efectelor actualei crize financiare internaționale și priorități care privesc mediul de afaceri în general.

Prof. Mihai Manoliu, Secretar General ACPR, a prezentat avantajele competitive ale României precum și câteva măsuri pentru perioada viitoare referitoare la: creșterea competitivității economiei, dezvoltarea spiritului întreprinzător și a domeniilor de interes major - tehnologie, știință și inovare, dezvoltarea pieței de capital

Domnul Andrea Benassi, Secretar General al Uniunii Europene a Artizanatului și Întreprinderilor Mici și Mijlocii –UEAPME a abordat aspecte semnificative privind dialogul social la nivel european, îmbunătățirea accesului la finanțare și reducerea birocrăției, dezvoltarea de organizații sectoriale pentru IMM și facilitarea accesului IMM-urilor la oportunitățile oferite de Banca Europeană de Investiții prin intermediul băncilor.

Domnul Bram Lievrouw din Belgia a realizat o scurtă prezentare a Asociației Naționale de IMM-uri din Belgia - UNIZO precum și a principalelor acțiuni și servicii pentru membrii lor. Printre evenimentele realizate se numără și realizarea de acțiuni pe target grup, care în România nu sunt încă suficient de cunoscute.

Domnul György Szűcs, din Ungaria, a prezentat pe scurt bunele practici și experiența dezvoltării IMM-urilor din Ungaria accentuând asupra activității Consiliului Național pentru Reconciliere prin intermediul cărui se asigură consultarea partenerilor sociali, se stabilesc politici și priorități precum și asupra unor aspecte legate de Codul Muncii și de formarea profesională.

Domnul Ambat Chacko Jose - Secretar General al Asociației Mondiale a IMM-urilor –WASME - salutat inițiativa CNIPMMR de îmbunătățire a dialogului social la nivel național și a subliniat existența acelor probleme la nivelul tuturor IMM-urilor și necesitatea realizării unui dialog social eficient și la nivel mondial mai ales în condițiile actualei crize financiare pe plan internațional.

Domnul Minel Ivașcu, Secretar General la BNS, a evidențiat aspecte legate de competitivitatea pe piața internă, de oportunități privind fondurile structurale, dezvoltarea IMM-urilor din mediul rural, dezvoltarea regională precum și elemente referitoare la obstacolele de ordin legislativ, de predictibilitatea mediului de afaceri, de capacitatea autorităților publice de a interrelaționa cu reprezentanții mediului de afaceri, de plătirea online.

Domnul Petru Sorin Dandea, Vicepreședinte, Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" apreciat deschiderea către dialog social a CNIPMMR și a subliniat o serie de aspecte de interes major precum modul în care ne raportăm la criza financiară mondială - criză care este dovada lipsei de coerență și substanță politicii neolibérale - abordarea responsabilă a partenerilor sociali și realizarea unui dialog social real între aceștia, existența unei salarizări mai mari în sistemul public decât în cel privat.

Domnul József Csáka, Director general în Ministerul pentru IMM, Comerț, Turism și Profesii Liberale a reamintit sprijinul acordat de Guvern sectorului IMM pe următoarele direcții îmbunătățire capacității tehnologice și productive, creșterea calității produselor și serviciilor, facilitarea accesului la finanțare și pe piețele externe de export, dezvoltarea culturii întreprinzătoriale, creșterea performanțelor manageriale. Ca ocazie a mai prezentat și noutăți privind hotărârea Băncii Europene de Investiții potrivit căreia se dorește stabilirea unui fond de garantare pentru IMM cu un buget anual de cel puțin 500 milioane euro și adoptarea în cadrul Uniunii Europene a Rezoluției de la Bruxelles prin care se dorește adoptarea de măsuri concrete pentru asigurarea accesului la finanțare în contextul crizei economice globale.

Membrii CNIPMMR au semnalat o serie de probleme cu care se confruntă IMM-urile și au formulat propuneri de colaborare cu instituțiile publice în vederea creșterii capacității întreprinzătorilor de a face față concurenței de pe piața europeană, îmbunătățirii relației ministerelor cu IMM-urile; dezvoltării dialogului social și a modalităților de absorbție a fondurilor structurale; etc.

Domnul Vicepreședinte Ion Glišcă a subliniat o serie de dificultăți pe care le întâmpină IMM-urile propunând și câteva măsuri pentru mediul de afaceri cum ar fi simplificarea procedurilor de redactare și implementare a proiectelor de finanțare, acordarea a 5% din PIB pentru cofinanțarea proiectelor de dezvoltare IMM-urilor, creșterea cofinanțării acordate de Eximbank, de FNGCIMM precum și susținerea dezvoltării întreprinzătorilor de către CEC.

Domnul Vicepreședinte Valentin Cristea a prezentat câteva priorități pentru dezvoltarea mediului de afaceri printre care accesarea fondurilor structurale, asigurarea unei stabilități fiscale și facilitarea accesului IMM-urilor la credite bancare. De asemenea au fost semnalate probleme la implementarea diferitelor proiecte din Federația Sud Oltenia datorită lipsei de profesionalism deficitar al organismelor intermediare a ministerelor care gestionează banii comunitari, a unei slabe comunicări cu IMM-urile și a unei monitorizări ineficiente.

Domnul Vicepreședinte Neculai Vițelaru a evidențiat două dintre problemele cu care se confruntă IMM-urile și anume modul de organizare al licitațiilor precum și existența unui dialog social deficitar în cadrul comisiilor de dialog social și în relația IMM-urilor cu Ministerul pentru IMM-uri.

Domnul Vicepreședinte Marian Filimon a prezentat trei elemente cu care se confruntă mediul de afaceri și anume: efectele negative generate de criza economică din această perioadă (creșterea șomajului, probleme de restrângere a activității și disponibilizări din domeniul metalurgic, construcții, imobiliar, auto care conduc la cazuri de insolvență în rândul IMM-urilor); problema salarizării personalului în funcție de performanță și productivitatea muncii și necesitatea realizării unei armonizări a intereselor mai ales între patronate și sindicate în vederea creării unui mediu propice desfășurării activității.

Domnul Vicepreședinte Tibișor Miron a subliniat efectele crizei financiare care încep să se vadă și în România precum creșterea șomajului, restrângerea activității din domeniul construcțiilor, imobiliar, notoria intensificarea controalelor administrației fiscale și probleme legate de accesarea de finanțări bancare.