

Atac la salarii!

Cristinel Luca
cristinel@viata_libera.ro

Interzicerea adoptării de măsuri privind creșterea salariilor în perioade electorale, adică minim zece luni înainte de alegerile parlamentare sau locale, este doar unul dintre principiile de bază pe care Alianța patronală Business România le propune pentru viitoarea lege unică de salarizare a personalului bugetar. Alte principii obligatoriu de respectat sunt, în opinia Business România, stabilirea unui sistem unic și echilibrat de sporuri și premii pentru bugetari, precum și acordarea de creșteri salariale în întregul sistem bugetar numai cu respectarea coeficientului de inflație și a productivității muncii.

„Profundă îngrijorare”

Business România este alianța singurelor trei confederații patronale din România reprezentative la nivel european: Alianța Confederațiilor Patronale din România – ACPR (organism de reprezentare a șapte confederații patronale reprezentative la nivel național, membru al BusinessEurope), Uniunea Generală a Industriașilor din România – UGIR-1903 (membru al CCEP) și Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România – CNIPMMR (membru al UEAPME).

Invitată să participe la grupul de lucru care va stabili principiile de bază ale viitoarei legi unice de salarizare a personalului bugetar, alianța și-a exprimat „profunda îngrijorare privind numeroase măsuri sociale adoptate în această perioadă electorală: majorări excesive ale punctului de pensie, măritri supradimensionate ale salariilor bugetare, în perioada următoare”.

„Majorările de salarii pentru bugetari depășesc cu mult ritmul de amplificare a productivității naționale a muncii, generând inflație, iar cheltuielile sociale excesive

diminuează resursele care ar trebui alocate pentru dezvoltarea infrastructurii, protecția mediului, dezvoltarea IMM-urilor, producerea de energie regenerabilă, modernizarea agriculturii, etc, de care depind în mod decisiv nivelul de dezvoltare și standardul de viață al populației pe termen mediu și lung, subminându-le”, afirmă Marian Filimon, vicepreședintele CNIPMMR „Revizuirea cifrelor referitoare la mărimea PIB, de la 475 miliarde de lei la 505 miliarde de lei, și creșterea economică înregistrată au fost posibile în principal datorită eforturilor și performanțelor întreprinzătorilor. De aceea noi cerem în continuare măsuri care să asigure îmbunătățirea mediului de afaceri, creșterea investițiilor în infrastructură și amplificarea absorbției fondurilor structurale”, subliniază Filimon, exprimându-și „dezacordul total” față de eventuala majorare, în 2009, a impozitelor și contribuțiilor obligatorii pentru IMM-iști, care să acopere deficitul bugetar rezultat din adoptarea măsurilor sociale electorale.

Iată de ce patronatele le cer autorităților să reziste la presiunile sociale, iar măsurile adoptate să fie fundamentate economic. Ca principii pentru viitoarea lege, Business România propune distribuirea echilibrată a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea, între limite, a salariilor de bază atât pentru funcționarii publici, cât și pentru personalul contractual. De asemenea, patronatele cer să se renunțe la privilegiile pentru bugetari și să fie interzise premierile sau stimulentele cu bani proveniți din amenzi, penalități și dobânzi personalizatoare. Nu în ultimul rând, Business România mai propune recunoașterea salariului minim brut pe țară ca unică valoare de referință la determinarea salariului minim și maxim pentru toate sectoarele de activitate bugetară.