

POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND REGLEMENTAREA DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚILOR CU CARACTER OCAZIONAL DE CĂTRE ZILIERI

I. REGLEMENTAREA DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚILOR OCAZIONALE DE ZILIERI

Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, publicată în Monitorul Oficial nr. 276 din 20 aprilie 2011, cuprinde următoarele **prevederi** principale:

- Zilierul este persoana fizică ce are capacitate de muncă și care desfășoară **activități necalificate, cu caracter ocazional**, pentru un beneficiar.
- Se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele **domenii**:
 - agricultură;
 - vânătoare și pescuit;
 - silvicultură, exclusiv exploatarea forestieră;
 - piscicultură și acvacultură;
 - pomicultură și viticultură;
 - apicultură;
 - zootehnie;
 - spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural;
 - manipulări de mărfuri;
 - activități de întreținere și curățenie.
- **Durata activității ocazionale** care poate fi exercitată este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o **perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic**.
- **Beneficiarul** este **doar o persoană juridică** și are următoarele **obligații** principale:
 - să înființeze și să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității;
 - să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității, precum și cu privire la drepturile zilierului, zilnic, înainte de începerea activității;
 - să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită;
 - să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier.
- Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o **remunerație** al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, care nu poate fi mai mic de **2 lei/oră** și nici mai mare de **10 lei/oră** și care se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru.

Plata impozitului pe venit de 16% datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului. Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri **nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar**. Zilierul va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.

II. POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND LEGEA NR. 52/2011

Reglementarea desfășurării activităților cu caracter ocazional de către zilieri **era necesară**, încheierea de contracte individuale de muncă pentru asemenea activități, mai ales în agricultură, reprezentând o birocrație excesivă și o barieră importantă pentru oficializarea activităților respective.

Simplificarea procedurii de angajare a zilierilor și reducerea fiscalității pentru munca ocazională instituite prin Legea nr. 52/2011 vor avea **efecte pozitive** în următoarele **domenii**:

- **reducerea birocrăției excesive** privind desfășurarea activităților cu caracter ocazional;
- **evidențierea corectă** a desfășurării activităților ocazionale și **reducerea muncii la negru**;
- **creșterea veniturilor bugetare**, rezultate din colectarea a 16% din remunerațiile zilierilor;
- **monitorizarea ocupării zilierilor** în domeniul agriculturii și în celelalte domenii;
- este necesară continuarea îmbunătățirii legislației privind relațiile de muncă și piața muncii.

**Conferință de presă
5 mai 2011**