

CNIPMMR IA POZIȚIE: OBLIGATIVITATEA ANGAJĂRII A 2 CONTABILI CONTRAVINE POLITICILOR ȘI PRACTICILOR EUROPENE!

I. INIȚIATIVA DE MODIFICARE A LEGII CONTABILITĂȚII

Un număr de 40 de deputați au inițiat o **propunere legislativă privind modificarea Legii nr.82/1991 - Legea contabilității**, care a fost înregistrată la Senat cu nr. BP56/17.02.2010.

Proiectul de lege cuprinde prevederi care modifică dispozițiile privind organizarea și conducerea compartimentelor de contabilitate, inclusiv pentru societățile comerciale, stabilind următoarele **reguli principale**:

- persoanele care conduc compartimentele de contabilitate trebuie să fie încadrate cu **contract individual de muncă și trebuie să aibă studii economice superioare**;
- **interdicția organizării compartimentelor de contabilitate formate dintr-o singură persoană**, încadrată cu contract individual de muncă cu timp parțial sau pe baza unei convenții civile;
- obligativitatea persoanelor juridice, inclusiv a IMM-urilor, la care nu sunt organizate compartimente distincte de contabilitate în condițiile stabilite, de a **încheia contracte de prestări servicii pentru conducerea contabilității și întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale cu persoane fizice sau juridice membre ale CECCAR**;
- **răspunderea pentru aplicarea necorespunzătoare a reglementărilor contabile** să revină conducătorului compartimentului de contabilitate sau persoanei fizice sau juridice membre ale CECCAR potrivit legii și prevederilor contractuale.

II. CNIPMMR NU SUSȚINE CREAREA UNEI POVERI SUPLIMENTARE DE COSTURI PENTRU IMM-URI DAR SUSȚINE RESPONSABILIZAREA ACTIVITĂȚII FINANCIAR CONTABILE DE CĂTRE CEI ÎNDREPTĂȚIȚI SĂ O FACĂ

CNIPMMR susține necesitatea unor modificări legislative pentru simplificarea contabilității IMM-urilor și care să se refere la cauze și nu un efect singular de pe piața muncii.

a) **CNIPMMR este de acord cu scoaterea de pe piață a "contabililor mascați"**, care fie sunt persoane angajate la stat și încheie și 5-10 contracte individuale de muncă cu timp parțial de muncă, fie sunt tineri absolvenți de școli economice fără experiență și competență profesională, **CNIPMMR consideră că este necesară o simplificare a contabilității pentru IMM-uri.**

Existența a mai mult de 4-5 contracte individuale de muncă cu timp parțial de muncă reprezintă în fapt o activitate comercială a unei persoane așa cum o definește și Codul Fiscal. În acest sens ar trebui clarificată relația de prestație pentru toate activitățile realizate pe piața afacerilor nu numai pentru cea contabilă (prin prevederile Codului Muncii și Codului Fiscal concomitent, deoarece în mod logic între societățile comerciale și persoanele care au peste 5 contracte individuale de muncă cu timp parțial nu se desfășoară o relație de muncă efectivă cu toate implicațiile sociale, de securitatea și sănătatea muncii). Unei persoane care are aptitudinile profesionale legale și responsabile să desfășoare activități comerciale către 5 – 10 – 20 de societăți comerciale nu i se interzice acest lucru, dar trebuie să o realizeze într-un cadru legal și nu unul fals salarial.

b) CNIPMMR, în spiritul celei de-a PATRA DIRECTIVE A CONSILIULUI din 25 iulie 1978 în temeiul articolului 54 alineatul (3) litera (g) din tratat, privind conturile anuale ale anumitor forme de societăți comerciale, cu modificările ulterioare, de a se recunoaște posibilitatea acordării unui regim simplificat și favorabil în domeniul contabilității și potrivit Comunicării Comisiei Europene: „Gândeți-vă mai întâi la scară mică”: Prioritate pentru IMM-uri. Un „Small Business Act” pentru Europa - COM(2008) 394 final **susține o simplificare majoră a organizării**

contabilității pentru IMM-uri. CNIPMMR propune ca în sectoarele comerciale cu o cifră de afaceri de până la 250 000 euro/an să fie reglementată posibilitatea ținerii contabilității în partidă simplă (a contabilității de trezorerie față de cea actuală de angajament, care presupune în prezent o contabilitate stufoasă realizată de un specialist competent), concomitent cu aplicarea unui sistem fiscal simplu - o taxă fixă anuală, achitată lunar.

Principalele efecte imediate ale aplicării contabilității de trezorerie (în partidă simplă) ar fi următoarele :

- stimularea liberei inițiative prin reducerea birocrăției la nivelul contabilității firmei;
- reducerea costurilor contabile – întreprinzătorul și-ar putea organiza independent contabilitatea fără a avea nevoie, permanent, de o persoană autorizată în contabilitate și fiscalitate;
- ar plăti o taxă fixă, anuală (în 12 rate lunare) care ar înlocui atât impozitul pe profit, impozitul forfetar cât și impozitul pe dividende, fără să mai fie nevoie să efectueze diverse calcule fiscale complicate și tot atât de multe declarații fiscale;
- ar conduce la o economie semnificativă la bugetul de stat deoarece nu ar mai fi nevoie de atât de mulți angajați bugetari care să preia, prelucreze, gestioneze diversele declarații fiscale și plăți complexe pe diferite destinații bugetare;
- la aceste categorii de IMM-uri s-ar reduce astfel numărul de controale fiscale spre 0, implicit stresul generat de relația cu autoritatea de control s-ar diminua;
- controalele fiscale s-ar putea “concentra” asupra problemelor economice cu risc major de evaziune fiscală.
- raportările financiare din timpul anului s-ar reduce la o simplă prezentare a rezultatului final al firmei.

c) CNIPMMR consideră utilă **promovarea unui sistem de externalizare a unui număr cât mai mare de servicii realizate în prezent de stat spre domeniul privat** - ex. gestionarea informațiilor cu privire la impozite și taxe, colectarea taxelor, distribuirea taxelor pe destinații, gestionarea fondurilor angajaților, etc. - care ar conduce la eficientizarea serviciilor respective, reducerea substanțială a costurilor acestor servicii și crearea unui sistem transparent de gestionare a acestor fonduri și implicit o reducere substanțială a costurilor bugetare pentru care în prezent nu s-au găsit soluțiile adecvate.

d) În ceea ce privește cadrul actual de impozite și taxe aferent salarizării CNIPMMR **propune simplificarea sistemului de salarizare și a procedurilor sale astfel:**

- **angajatorul să contribuie cu o singură taxă procentuală per angajat**, direcționată într-un singur cont;
- **angajatorul să depună o singură declarație pentru sumele virate și pentru cele reținute de la angajat;**
- **angajatului să i se rețină o singură sumă, virată într-un singur cont;**
- statul de salarii să aibă o formă simplificată;
- să nu mai existe alte contribuții legate de forma salarială, care să nu fie incluse în cele două contribuții (angajatorului și angajatului);
- **contractul individual de muncă să fie înregistrat doar electronic și să nu mai fie depus la Inspecția Muncii.**

CNIPMMR consideră că o astfel de abordare sistemică în spiritul SMALL BUSINESS ACT ar contribui substanțial la reducerea birocrăției, diminuarea costurilor la nivelul întreprinderilor și organismelor financiare ale statului concomitent cu responsabilizarea activității financiar contabile și reducerea evaziunii fiscale.