

## IMM-URILE SOLICITĂ PENTRU ANGAJAȚII LOR TRATAMENT EGAL CU SALARIAȚII DIN DOMENIUL PUBLIC ÎN CAZUL CONCEDIERILOR

### I. REGLEMENTAREA ÎN MOD DISCRIMINATORIU A UNOR PLĂȚI COMPENSATORII DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR DE ȘOMAJ NUMAI PENTRU CONCEDIEREA SALARIAȚILOR DIN SOCIETĂȚI NAȚIONALE, COMPANII NAȚIONALE ȘI SOCIETĂȚI COMERCIALE CU CAPITAL MAJORITAR DE STAT

Prin **Ordonanța Guvernului nr. 9/2010** privind măsuri pentru diminuarea consecințelor restructurării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din domeniul feroviar au fost stabilite măsuri de protecție socială pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor **societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din sectorul feroviar și a filialelor acestora.**

Potrivit art. 7 din **Ordonanța Guvernului nr. 9/2010**, persoanele concediate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din **sectorul feroviar** beneficiază de următoarele drepturi:

- la data încetării contractului individual de muncă, ca urmare a concedierii colective, de o **sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea**, comunicat de Institutul Național de Statistică;
- **indemnizație de șomaj**, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- **venit lunar de completare.**

**Venitul lunar de completare se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere**, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj.

Venitul de completare se acordă lunar, pe perioade stabilite **diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate** în condițiile ordonanței, după cum urmează:

- 12 luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de până la 15 ani;
- 13 luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- 15 luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

**După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj**, persoanele concediate în condițiile ordonanței beneficiază, până la încheierea perioadelor mai sus menționate de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

**Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.**

Potrivit **art. 18 alin. (1)** din **Ordonanța Guvernului nr. 9/2010**, sumele necesare pentru acordarea salariilor compensatorii și venitului lunar de completare se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**De aplicarea plăților compensatorii stabilite de O.G. nr. 9/2010 vor beneficia în primă fază un număr de 10.301 salariați din 14 societăți comerciale din domeniul feroviar.**

De asemenea, **3.500 de salariați** din cadrul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale aflate sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri vor beneficia de prevederile **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 116/2006, conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 95/2010.**

## II. POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND REGLEMENTAREA ÎN MOD DISCRIMINATORIU A UNOR PLĂȚI COMPENSATORII DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR DE ȘOMAJ

CNIPMMR nu susține aplicarea unor plăți compensatorii din bugetul asigurărilor sociale de șomaj (la care contribuie în mod egal toți angajatorii și salariații din România) numai pentru concedierea salariaților din societățile naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, și nu și pentru IMM-uri, poziție exprimată de reprezentanții săi și în cadrul ședinței plenului Consiliului Economic și Social din România din 25.01.2010 și din 22.02.2010.

**Poziția CNIPMMR are în vedere următoarele motive:**

- Potrivit dispozițiilor Legii nr. 76/2002, la bugetul asigurărilor sociale de șomaj contribuie în mod obligatoriu toți salariații și angajatorii din România.
- Conform art. 4 din Legea nr. 76/2002, este interzisă orice discriminare în aplicarea legii.
- Potrivit art. 16 alin. (1) din Constituția României, „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”.
- Conform dispozițiilor art. 61 și următoarele din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați sunt în sarcina angajatorului.
- Deși IMM-urile sunt principalii contribuitori la bugetul asigurărilor sociale de șomaj și au cele mai reduse posibilități de a acorda compensații în cazul concedierii salariaților lor, angajații lor nu beneficiază de plăți compensatorii și venituri de completare de la acest buget.
- **Acordarea unor compensații importante de la bugetul asigurărilor sociale de șomaj pentru salariații din societățile naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat va determina deficitul acestui buget și creșterea obligațiilor contributive și fiscale asupra mediului de afaceri, inclusiv asupra IMM-urilor.**

## III. MODIFICAREA MODULUI DE CALCUL AL INDEMNIZAȚIILOR DE ȘOMAJ

CNIPMMR susține necesitatea raportării indemnizației de șomaj la contribuțiile plătite de salariați, pentru următoarele motive:

- **indemnizația de șomaj nu reprezintă un ajutor social**, ci o prestație în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- **contribuțiile plătite în cadrul asigurării nu se raportează la salariul minim sau la o valoare de referință, ci la venitul brut și la fondul total de salarii:** conform dispozițiilor art. 26 din Legea nr. 76/2002, contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este raportată la fondul de salarii;
- **Scopul asigurării îl constituie acoperirea pierderilor în cazul producerii riscului asigurat**, asiguratul având obligația să plătească o prima asiguratorului (contribuțiile obligatorii în speță), iar acesta având obligația ca, la producerea riscului (încetarea contractului individual de muncă), să plătească asiguratului o **despăgubire justă;**
- **Prin despăgubire asiguratul trebuie să fie compensat pentru pierderea suferită**, fiind necesar ca indemnizația de șomaj să fie stabilită în funcție de stagiul de cotizare și contribuțiile efective plătite de salariat și angajator.

În contextul actual al crizei, având în vedere numărul de concedieri din domeniul privat, CNIPMMR solicită **îmbunătățirea cadrului legal privind acordarea ajutorului de șomaj**, astfel:

- **propune modificarea modului de calcul al indemnizației de șomaj**, astfel încât în cazul producerii riscului pierderii locului de muncă să fie acordată o compensare justă pentru toți salariații concediați (și din domeniul public și din cel privat) **raportat la stagiul de cotizare și contribuțiile plătite de salariat și angajator;**
- **respectarea principiului constituțional al egalității în acordarea drepturilor salariaților concediați** din domeniul public și din cel privat și eliminarea discriminărilor.