

POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND SALARIUL MINIM

I. CADRUL LEGAL ȘI DEZBATERI PRIVIND SALARIUL MINIM

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1507 din 12 decembrie 2007 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în piață a fost stabilit că **începând cu 1 ianuarie 2008**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la **500 lei lunar**, pentru un program complet de lucru de 170 ore în medie pe lună în anul 2008, reprezentând 2,941 lei/oră. De asemenea, s-a stabilit că **începând cu 1 iulie 2008**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de **540 lei lunar**, reprezentând 3,176 lei/oră, **în condițiile realizării principalilor indicatori economici pe care este construit bugetul de stat pe anul 2008, respectiv creșterea produsului intern brut, ținta de inflație, precum și de nivelul productivității muncii.** În data de 25 iulie 2008, Guvernul României, Confederațiile Sindicale Reprezentative și Confederațiile Patronale Reprezentative au încheiat un Acord tripartit, privind evoluția salariului minim până în anul 2014.

În data de 26 august 2008, în cadrul Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Ministerului Muncii, Egalității de Șanse și Familiei a fost dezbatut **proiectul de Hotărâre de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**, proiect elaborat în baza Acordului tripartit din data de 25 iulie 2008, încheiat între Guvernul României, Confederațiile Sindicale Reprezentative și Confederațiile Patronale Reprezentative.

II. SALARIUL MINIM ÎN PERIOADA 01.10-31.12.2008

Potrivit proiectului de Hotărâre de Guvern mai sus menționat, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la **540 lei lunar**, în perioada **01 octombrie - 31 decembrie 2008**, pentru un program complet de lucru de 170 ore în medie pe lună, reprezentând 3,176 lei/oră.

III. SALARIUL MINIM ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2009

Potrivit proiectului de Hotărâre de Guvern mai sus menționat, începând cu data de **1 ianuarie 2009**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la **600 lei lunar**, pentru un program complet de lucru de 170 ore în medie pe lună în anul 2009 reprezentând 3,529 lei/oră;

În luna iunie 2009, Guvernul, împreună cu partenerii sociali, va analiza valoarea realizată a câștigului salarial mediu brut lunar corespunzător primelor 4 luni. În situația în care se constată abateri mai mari de 5% între câștigul salarial mediu brut lunar pe economie realizat față de cel prognozat pe întregul an, Guvernul va modifica, prin hotărâre, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de la 1 iulie 2009, astfel încât ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut lunar să fie 33%.

III. POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND SALARIUL MINIM

CNIPMMR și-a exprimat acordul pentru:

- **nivelul salariului de bază minim brut pe țară de 540 lei lunar, pentru perioada 01 octombrie - 31 decembrie 2008**
- **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 600 lei lunar, începând cu data de 1 ianuarie 2009.**

III. SANȚIUNI PRIVIND NEAPLICAREA SALARIULUI MINIM

1. Răspundere contravențională

Stabilirea, pentru personalul încadrat prin încheierea unui contract individual de muncă, de salarii mai mici decât salariul minim de bază legal, constituie contravenție și se sancționează cu amendă, de la 1.000 lei la 2.000 lei.

2. Răspundere patrimonială

În cazul în care angajatorii nu aplică salariul de bază minim legal, pot fi obligați de instanța de judecată la plata acestuia, în valoare actualizată.

IV. SALARIUL MINIM APLICABIL RAPORTAT LA PREVEDERILE CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ APLICABILE

Contractele individuale de muncă un pot să conțină clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite de dispozițiile legale în vigoare sau în contractele colective la nivel de unitate, de grup de unități, de ramură sau unic național.

V. APLICABILITATEA GENERALĂ A CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ UNIC LA NIVEL NAȚIONAL

Clauzele contractului colectiv de muncă unic la nivel național se aplică pentru toți salariații încadrați la toți angajatorii din țară, inclusiv pentru IMM-uri (Conform art. 241 alin. (1) lit. d) din Codul muncii și art. 11 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 130/1996).

Conform art. 40 alin. (1) și (4) din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pentru perioada 2007-2010, au fost stabiliți următorii **coeficienți minimi de ierarhizare, care se aplică la salariul minim negociat pe societate** pentru următoarele categorii de salariați:

a) muncitori:

1. necalificați = 1;

2. calificați = 1,2;

b) personal administrativ încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1. liceală = 1,2;

2. postliceală = 1.25;

c) personal de specialitate încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este:

2. școala de maștri = 1,3;

3. studii superioare de scurtă durată = 1,5;

d) personal încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii superioare = 2.

Coeficientul minim de ierarhizare 2 se aplică numai pentru personalul încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii superioare (nu pentru personalul care are studii superioare, dar este angajat pe un post inferior pregătirii deținute).

Coeficienții minimi de ierarhizare se aplică la salariul minim negociat pe angajator, care (începând cu data de 1.10.2008) nu poate fi mai mic de 540 lei, cu excepția ramurilor pentru care este negociat un salariu mai mare de 540 lei, salariu care se va aplica pentru salariații din acea ramură.

Reamintim că la nivelul negocierilor de ramură au fost stabilite următoarele niveluri ale salariului minim:

- la nivelul **ramurii industriei lemnului**, începând cu 1.07.2008 salariul minim este de **650 lei** pentru personalul calificat;
- **la nivelul ramurii agricultură, piscicultură și pescuit**, salariul minim este de **550 lei** pentru personalul necalificat și 648 pentru personalul calificat;
- **la nivelul ramurii transporturi**, salariul minim începând cu 1.01.2008 este de **700 lei**;
- **la nivelul construcții**, salariul minim brut de bază este de **570 lei**;
- **la nivelul ramurii comerț**, salariul minim este cu 50 lei mai mare decât salariul minim negociat în contractul colectiv de muncă unic la nivel național;
- **la nivelul ramurii construcții de mașini**, salariul minim brut de bază pentru activități ce necesită o atestare a calificării este de **690 lei**.

V. SPORUL DE VECHIME MINIM

Art. 41 alin. (3) din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pentru perioada 2007-2010 stabilește sporurile minime ce se acordă în condițiile prezentului contract colectiv, inclusiv **sporul pentru vechime în muncă, de minimum 5% pentru 3 ani vechime și maximum 25% la o vechime de peste 20 de ani, din salariul de bază**. Sindicatele și patronatele și-au exprimat acordul pentru a acționa în vederea includerii unor sporuri în salariul de bază

Art. 41 alin. (2) din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pentru perioada 2007-2010 prevede în mod expres că „Sporurile se acordă numai la locurile de muncă unde acestea nu sunt cuprinse în salariul de bază”.

V. CONCLUZII

Salariul minim pentru fiecare salariat începând cu 01.10.2008

=

salariul minim negociat pe societate (care este cel puțin egal cu salariul minim brut pe țară de 540 și cel puțin egal cu salariul minim stabilit în contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de ramură)

x

coeficientul minim de ierarhizare aplicabil (conform art. 40 alin. (1) și (4) din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pentru perioada 2007-2010 sau cel stabilit în contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de ramură)

+

sporul pentru vechime în muncă (de minimum 5% pentru 3 ani vechime și maximum 25% la o vechime de peste 20 de ani, din salariul de bază).

Un IMM din ramura **construcții:**

- pentru un **salariat calificat, cu studii medii, cu 3 ani vechime**, trebuie să asigure un salariul minim brut de **819 lei**, iar
- pentru un salariat încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii **superioare în aceeași ramură, cu 3 ani vechime**, trebuie să asigure un salariul minim brut de **1.197 lei**.

Un IMM din ramura **industria lemnului:**

- pentru un salariat **calificat, cu studii medii, cu 3 ani vechime**, trebuie să asigure un salariu minim brut de **682,5 lei**, iar
- pentru un salariat încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii **superioare în aceeași ramură**, cu 3 ani vechime, trebuie să asigure un salariul minim brut de **1.365 lei**.

Un IMM din ramura **transporturi:**

- pentru un **salariat calificat, cu studii medii, cu 3 ani vechime**, trebuie să asigure un salariul minim brut de **1102,5 lei**, iar
- pentru un salariat încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de **studii superioare în aceeași ramură**, cu 3 ani vechime, trebuie să asigure un salariul minim brut de **1.470 lei**.