

## POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND MODIFICAREA MODULUI DE CALCUL AL ÎNDEMNIZAȚIILOR DE ȘOMAJ

### I. MODIFICAREA MODULUI DE CALCUL AL ÎNDEMNIZAȚIILOR DE ȘOMAJ

În data de 26 august 2008, în cadrul Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Ministerului Muncii, Egalității de Șanse și Familiei a fost dezbatut **proiectul de Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare.**

Proiectul de Ordonanță de urgență inițiat de MMESF cuprinde următoarele **prevederi principale:**

- reglementarea unui **indicator social de referință al asigurărilor pentru șomaj** și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă;

- **stabilirea valorii indicatorului social de referință la 500 lei;**

- **stabilirea cuantumului indemnizației de șomaj la 75% din valoarea indicatorului social de referință** în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an, cu menținerea cotei procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

În prezent, conform dispozițiilor art. 39 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările ulterioare, cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, de 75% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an, la care se adaugă o cotă procentuală de 3-10%, diferențiată în funcție de stagiul de cotizare.

### II. POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND MODIFICAREA MODULUI DE CALCUL AL ÎNDEMNIZAȚIILOR DE ȘOMAJ

**CNIPMMR nu susține raportarea indemnizației de șomaj la un indicator social de referință, având în vedere următoarele considerente:**

- **îndemnizația de șomaj nu reprezintă un ajutor social**, ci o prestație în cadrul **sistemului asigurărilor pentru șomaj;**
- **contribuțiile plătite în cadrul asigurării se raportează la venitul brut:** conform dispozițiilor art. 26 din Legea nr. 76/2002 și art. 17 din Legea nr. 387/200, contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 1% din fondul de salarii, în perioada ianuarie-noiembrie și de 0,5% începând cu luna decembrie, iar contribuția individuală datorată de salariați este de 0,5% din venitul brut lunar;
- **Scopul asigurării îl constituie acoperirea pierderilor**, asiguratul având obligația să plătească o prima asiguratorului, iar acesta având obligația ca, la producerea riscului (încetarea contractului individual de muncă), să plătească asiguratului o **despăgubire justă;**
- Prin despăgubire asiguratul trebuie să fie compensat pentru pierderea suferită, indemnizația de șomaj fiind necesar a fi stabilită în funcție de stagiul de cotizare și contribuțiile plătite de salariat și angajator.

În acest sens, poziția exprimată de CNIPMMR în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Ministerului Muncii, Egalității de Șanse și Familiei din data de 26 august 2008, a fost următoarea:

- **în condițiile calculului indemnizației de șomaj ca și ajutor social, eliminarea obligației salariaților și angajatorilor de a plăti contribuții la fondul de asigurări sociale de șomaj**, deoarece acest mod de calcul este incompatibil cu principiile asigurărilor;
- necesitatea modificării modului de calcul al indemnizației de șomaj, astfel încât în cazul producerii riscului pierderii locului de muncă să fie acordată o compensare justă, raportat la stagiul de cotizare și contribuțiile plătite de salariat și angajator.