

**POZIȚIA CNIPMMR ȘI BUSINESS ROMÂNIA
PRIVIND PRINCIPIILE DE BAZĂ PENTRU ELABORAREA LEGII UNICE
DE SALARIZARE A PERSONALULUI BUGETAR**

BUSINESS ROMÂNIA - Alianța Patronatelor cu Reprezentativitate Europeană Europeană din România, constituită din **Alianța Confederațiilor Patronale din România- ACPR** (organism de reprezentare a șapte confederații patronale reprezentative la nivel național, membru al BusinessEurope), **Uniunea Generală a Industriașilor din România – UGIR-1903** (membru al CCEP¹) și **Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România- CNIPMMR** (membru al UEAPME²),

Referitor la invitația transmisă de Guvernul României de a participa la grupul de lucru constituit pentru **stabilirea principiilor de bază ale viitoarei legi unice de salarizare a personalului bugetar**,

Formulează următorul punct de vedere al tuturor membrilor săi:

- **CNIPMMR și BUSINESS ROMÂNIA își exprimă profunda îngrijorare privind numeroasele măsuri sociale adoptate în această perioadă electorală**, constând în majorări excesive ale punctului de pensie, mărimi supradimensionate ale salariilor bugetarilor, devansări ale acordării lor, subvenții pentru centralele ineficiente, despăgubiri și alte drepturi, care generează creșteri enorme ale cheltuielilor bugetare, în perioada următoare.

- **Majorările de salarii pentru bugetari exced cu mult ritmul de amplificare a productivității naționale a muncii**, generând inflație, iar **cheltuielile sociale excesive diminuează resursele** care trebuie alocate pentru dezvoltarea infrastructurii, protecția mediului, dezvoltarea IMM-urilor, producerea de energie regenerabilă, modernizarea agriculturii, s.a., de care depinde în mod decisiv nivelul de dezvoltare economică și standardul de viață al populației pe termen mediu și lung, subminându-le.

- CNIPMMR și BUSINESS ROMÂNIA subliniază că revizuirea cifrelor referitoare la mărimea Produsului Intern Brut de la 475 miliarde de lei la 505 miliarde de lei și creșterea economică înregistrată, au fost posibile în principal datorită **eforturilor și performanțelor întreprinzătorilor**, fiind necesară recunoașterea și valorificarea în mod corespunzător a contribuției lor, prin **măsuri care să asigure îmbunătățirea mediului de afaceri, creșterea investițiilor în infrastructură și amplificarea absorbției fondurilor structurale**.

- CNIPMMR și BUSINESS ROMÂNIA își exprimă **dezacordul total cu privire la eventuale măsuri de creștere în anul 2009 a impozitelor și contribuțiilor obligatorii** pentru întreprinderi, în vederea acoperii deficitului bugetar rezultat din adoptarea măsurilor sociale electorale.

- **CNIPMMR și BUSINESS ROMÂNIA solicită tuturor autorităților publice fundamentarea economică a măsurilor adoptate**, un dialog social aprofundat și

¹ European Centre of Enterprises With Public Participation and of Enterprises of General Economic Interest – CEEP.

² European Association of Craft Small and Medium-Sized Enterprises – UEAPME.

responsabil cu partenerii sociali, în special cu organizațiile patronale, rezistența la presiunile sociale electorale, gestionarea eficace a veniturilor bugetare și reducerea deficitului bugetar, mai ales în situația existenței avertizării Comisiei Europene, încă din luna februarie 2008, cu privire la posibilitatea deschiderii procedurii de deficit bugetar excesiv în situația depășirii nivelului de 3% și în contextul crizei financiare mondiale, de o intensitate fără precedent, depășind și criza din 1929-1933.

- Pentru **viitoarea lege unică de salarizare a personalului bugetar CNIPMMR și BUSINESS ROMÂNIA** solicită aplicarea următoarelor principii de bază:

- ✚ **fundamentarea** și elaborarea de note ample de impact, în special pentru mediul de afaceri, în stabilirea politicilor salariale din sectorul bugetar;
- ✚ **asigurarea transparenței decizionale** pentru adoptarea tuturor politicilor salariale din sectorul bugetar;
- ✚ asigurarea **monitorizării** permanente a aplicării politicilor salariale și legislației privind salarizarea personalului bugetar;
- ✚ dezvoltarea unui sistem de **distribuire echilibrată** a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea, între limite, a salariilor de bază atât pentru funcționarii publici, cât și pentru personalul contractual din sectorul bugetar;
- ✚ asigurarea aplicării pentru întregul sistem de salarizare bugetară a **principiilor legalității, transparenței, nediscriminării, proporționalității, eficienței utilizării fondurilor, asumarea răspunderii și încadrarea strictă în cheltuielile de personal aprobate**;
- ✚ **interzicerea** în întregul sistem bugetar a **folosirii taxelor și contribuțiilor fiscale și nefiscale sau a amenzilor, a penalităților și dobânzilor penalizatoare pentru asigurarea și/sau mărirea cheltuielilor de personal, inclusiv premii și stimulente** (atât pentru funcționarii publici, cât și pentru personalul contractual bugetar, fără privilegii și excepții);
- ✚ **recunoașterea salariului minim brut pe țară ca unică valoare de referință universală și sectorială**, ca bază unică de determinare a salariului minim și maxim pentru toate sectoarele de activitate bugetară;
- ✚ asigurarea aplicării principiilor legalității, transparenței, proporționalității, eficienței și **raționalizării utilizării fondurilor bugetare și extrabugetare** pentru stabilirea grilelor de intervale în vederea determinării salariilor de bază, pentru funcțiile specifice fiecărui sector de activitate;
- ✚ stabilirea unui **sistem unic și echilibrat de sporuri și premii** pentru bugetari;
- ✚ acordarea de creșteri salariale în întregul sistem bugetar numai cu respectarea **coeficientului de inflație, al productivității muncii, prin raportarea la deficitul bugetar și la prioritățile de dezvoltare naționale**;
- ✚ **interzicerea** adoptării de măsuri privind **creșterea salariilor în perioadele electorale** (minim 10 luni înainte de alegerile parlamentare sau locale).