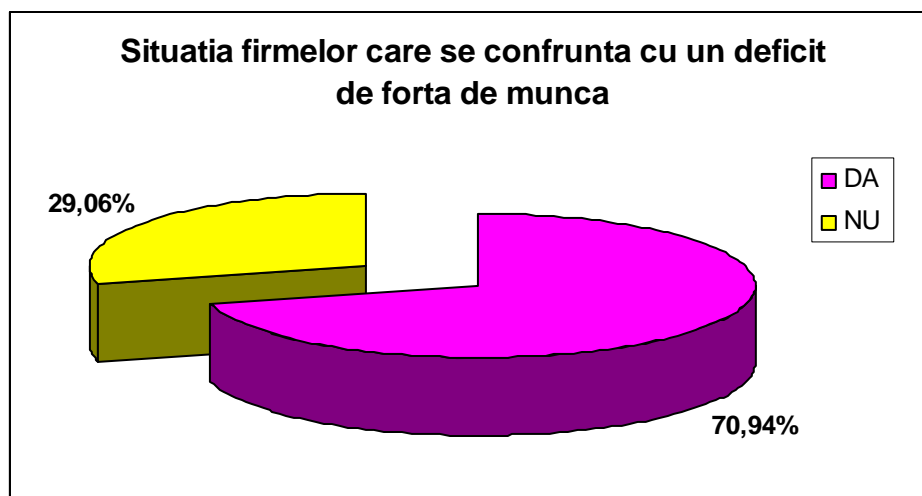


DEFICITUL DE FORȚĂ DE MUNCĂ DIN ROMÂNIA LOVEȘTE PUTERNIC IMM-urile - Rezultatele anchetei desfășurate de CNIPMMR -

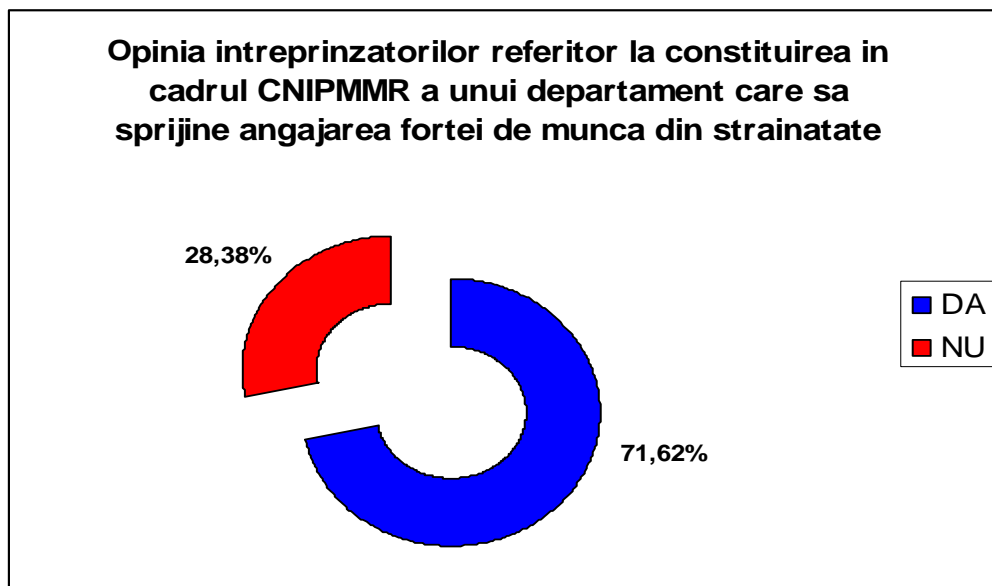
Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România a realizat o cercetare pe un eșantion de 234 IMM-uri cu scopul de a evalua deficitul existent pe piața forței de muncă din România există un deficit.

Un prim aspect investigat s-a referit la ponderea IMM-urilor care se confruntă cu deficit de forță de muncă. A rezultat că majoritatea firmelor investigate – 70,94% - se confruntă cu un astfel de deficit. Aceste firme au estimat că în prezent deficitul este în medie de 17 persoane/firmă dar că va crește anul viitor până la 29 persoane/firmă.

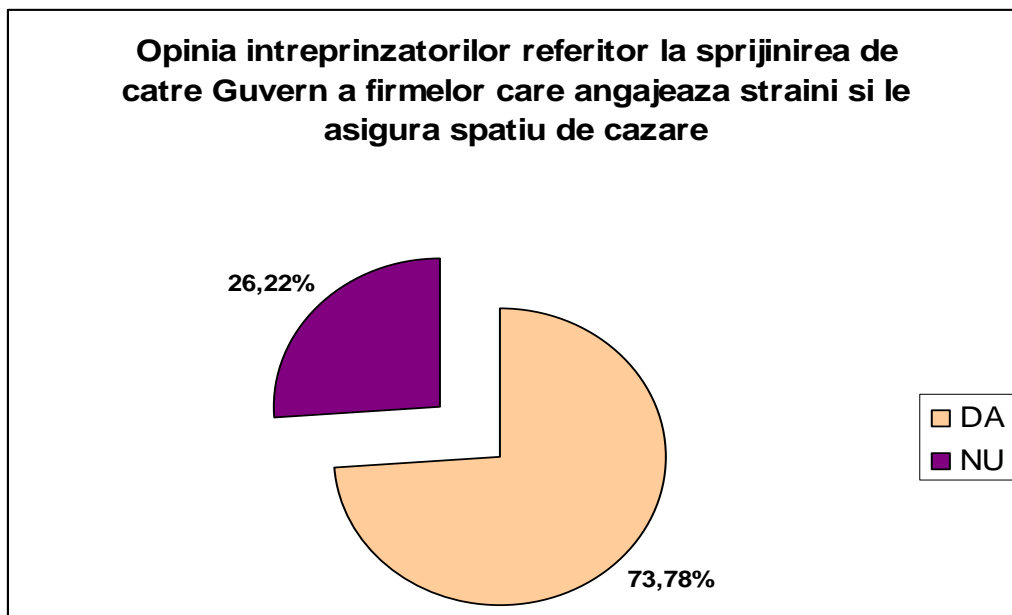


Întreprinzătorii au fost chestionați în legătură cu profesiile (meseriile) cele mai deficitare. Cele mai multe firme au indicat: muncitori calificați în domeniul construcțiilor, strungari, instalatori, tâmplari, sudori, electricieni, vopsitori auto, mecanici auto, tinichigii auto, frezori, lăcătuși mecanici, muncitori calificați în agricultură, șoferi, agenți de pază, agenți de deratizare, agenți vânzări, operatori chimiști, arhitecți, ingineri electroniști, ingineri proiectanți, ingineri metalurghi etc.

71,62% dintre întreprinzătorii chestionați consideră necesară constituirea în cadrul CNIPMMR a unui departament care să sprijine firmele pentru angajarea forței de muncă din străinătate. Întreprinzătorii care nu susțin înființarea acestui departament – 28,38% - sunt aceia care nu se confruntă cu deficit de forță de muncă în firmele lor.



73,48% dintre întreprinzătorii care au făcut parte din eșantionul cercetării consideră că Guvernul ar trebui să sprijine prin acordarea de facilități firmele care angajează străini și le oferă spațiu de cazare corespunzător.



În final, întreprinzătorilor li s-a solicitat să formuleze **propuneri** concrete pentru îmbunătățirea situației pe piața forței de muncă din România. Dintre acestea, menționăm:

- reducerea fiscalității pe forța de muncă
- susținerea programului Școlilor de Arte și Meserii
- eliminarea asistenței sociale pentru persoanele calificate cărora li se oferă un loc de muncă prin AJOFM, potrivit calificării lor
- organizarea școlii profesionale pentru meseriași
- organizarea unor burse de locuri de muncă zonale
- acordarea de facilități firmelor care organizează traininguri și cursuri de calificare/recalificare din fondurile proprii
- stimularea întoarcerii în țară a românilor care lucrează în străinătate
- acordarea de facilități firmelor care angajează studenți și tineri
- revizuirea Codului Muncii care este dezechilibrat, acordând mai multe drepturi salariaților și mai multe obligații angajatorilor
- facilitarea angajării forței de muncă din Republica Moldova
- condiții mai permissive pentru acordarea autorizațiilor de muncă sau vizelor de ședere.